

匯豐辦幼兒學校 解員工後顧之憂

古諺有云：「修身、齊家、治國、平天下。」意思是，想得天下者，必先從個人修養開始，繼而處理好家事，方可處理國家大事，進而統一天下。對於企業和僱員來說，說到「治國」、「平天下」好像有點遙遠。但另一方面，亦可以反過來看，當僱員在家事方面沒有絲毫顧慮，自然可以更加全心全意地發展事業，為企業賣命。有些精明的企業就看準此點，將員工的福利延伸至他們的子女，盡量免去他們的後顧之憂。表面上，是增加了成本，但實際上卻是除笨有精，換回的是員工的向心力和更佳表現！這兩星期，我們就分別看看兩間公司如何演繹這一招。

撰文：薛偉傑 攝影：董玉金

在大角嘴深旺道、近奧運站的匯豐中心3座平台那一層，每天5時後，就開始有家長或公公、婆婆、外傭等準備接小朋友放學。原來，這裏正是香港其中一所企業為員工子女開辦的幼兒園——匯豐幼兒學校的所在。

樓上辦公室 樓下幼稚園

匯豐幼兒學校校長胡翠珊透露，其實早於90年，匯豐已經在長沙灣貿易廣場的地下開辦首間匯豐幼兒學校。至95年，因應員工需要，再在黃埔花園開辦第二間匯豐幼兒學校。其後，因為匯豐的辦公地點變動，6000多人集中到大角嘴這三座匯豐中心上班；再加上這三座大樓屬自置物業，比起租用商廈划算，因此兩間匯豐幼兒學校合併回一間，並搬遷至現址。

匯豐銀行集團公共事務部對外事務經理郭鎮甄解釋，選



匯豐幼兒學校校長胡翠珊非常欣賞公司為員工子女開辦幼兒學校。

擇將匯豐幼兒學校設在現址，是因為它能方便到大多數的同事。因為現時最多同事上班的幾個地點是大角嘴、旺角、中環、尖沙嘴等，而後三者去奧運站的車程都不遠。此外，匯豐還設有保姆車在其他地區接送員工子女上學，一條線是在荃灣一帶；另一條線則在東九龍一帶，由將軍澳到太子（不久將來，匯豐在將軍澳也會有辦公大樓和很多員工）。

過試用期 即可報名

現時這所幼兒學校最多可收生136人，學生的年齡由2歲至6歲。周一至周五的服務時間為朝8晚7，周六則為朝8午2，比一般幼兒學校大約長一小時。這是特別為了照顧部分匯豐員工可能要較遲下班。而所有匯豐銀行的員工，只要過了試用期（部分職位的試用期需6個月），即可替其子女報名申請入學，不限職級、部門和資歷。但實際入學時間就要看輪候情況。通常父母都會在其子女一歲時就預早報名輪候（因為輪候時間一般大約要一年）。

學費方面，每月為1820元，已經是獲得公司方面補貼一部分，比市面較為便宜。據悉，市面的全日制受政府資助的幼兒園每月學費一般為2000多元。至於全日制無資助的幼兒園，每月學費一般更要3000多至4000元。

員工：和女兒近在咫尺

在匯豐銀行IT部門任職已10年的馮太，就非常欣賞公司為員工子女開辦幼兒學校。她的兩名女兒樂彤和碧莎現時都在匯豐幼兒學校上學。每天早上，她可以和兩名女兒一同出門，帶她們到幼兒學校後，自己再往樓上上班。

有時幼兒學校的學生會在平台的花園玩遊戲，她們這些家長偶然在茶水間看到，也會覺得很安心。而兩名女兒亦同樣知道她是在樓上上班，所以大家都有一種「近在咫尺」的感覺。



匯豐幼兒學校現時最多可收生136人，學生的年齡由2歲至6歲。服務時間較一般幼兒學校大約長一小時，是特別為了照顧部分匯豐員工可能要較遲下班。



5時過後，就開始有父母、公公、婆婆或外傭接小朋友放學，直至晚上7時。



還未有家長來接放學的小朋友，則會留在課室內做功課、做勞作、玩遊戲或下棋等。

與基督教服務處合辦

匯豐本身是經營銀行業務的，忽然間要辦幼兒學校，怎麼懂得籌備和管理？原來，匯豐當年是邀請有豐富辦學經驗的香港基督教服務處合作，一起開辦幼兒學校。所以，該校的校長和教師，其實都是來自香港基督教服務處。可能因為看到匯豐的先例，在93年，聯合醫院同樣邀請香港基督教服務處合作，為其員工子女開辦了一間幼兒學校。

匯豐幼兒學校校長胡翠珊表示，企業為員工子女辦幼兒學校這概念，其實在外國相當流行，亦已出現了很久。只是，因為香港的商廈租金昂貴，在匯豐銀行和聯合醫院之後，就再沒有僱主找香港基督教服務處合作，為其員工子女開辦學校。而她個人亦未有聽聞，有僱主找其他辦學團體合作。

收養子女也可獲「產假」

匯豐銀行集團公共事務部對外事務經理郭鎮甄表示，除了匯豐幼兒學校之外，該公司還有一些措施或員工福利，是特別方便或照顧為人父母的員工。例如，個別部門的員工可以申請彈性上班時間，將上班時間稍為推遲，以便先送小朋友上學。匯豐亦與志願團體合作，為員工提供婚前輔導、婚姻輔導、育兒輔導、家庭關係輔導、壓力管理、退休前輔導等服務。

其中一項頗特別的福利是，若員工收養子女，只要辦足正式手續，而該名被收養的子女又在19歲以下，員工也可獲連續10星期的假期，女性員工在期內更可獲全數支薪（公司視作其親生子女般看齊）！這也算是匯豐獨特的公司文化。